



Ontdek de **kleur** van jouw talent

De Talent Coach

GRATIS TALENTENTEST

De kleur van jouw talent

☐ Doordacht blauw

Jouw persoonlijke resultaat van de gratis talententest

Inzicht in wat jou energie geeft, wat je bijdraagt en waar jouw talent tot zijn recht komt.

DE TALENT COACH

Ellen Florin

Arbeids- en organisatiepsychologe en oprichter

Een eerste stap naar meer
goesting in je werk

Ontdek wat jou energie geeft

Fijn dat je onze talententest invulde!

Misschien ben je nieuwsgierig naar je talenten. Misschien wil je meer voldoening halen uit je werk, nadenken over een volgende stap of beter begrijpen hoe jij en je collega's samenwerken. Wat je aanleiding ook is: even stilstaan bij wat jou energie geeft, kan veel duidelijk maken.

Talenten zitten vaak in dingen die je graag en vanzelfsprekend doet. Je ziet snel hoe iets praktisch opgelost kan worden, brengt mensen op hun gemak of krijgt allerlei ideeën wanneer je ergens over nadenkt. Voor jou voelt dat misschien zo gewoon dat je er nauwelijks bij stilstaat. Terwijl het voor iemand anders helemaal niet vanzelfsprekend is.

In dit rapport ontdek je de talentkleur die in jouw antwoorden het sterkst naar voren komt. Je leest wat die kleur kan betekenen in je werk, wat je ermee bijdraagt aan een team en welke omstandigheden je helpen om tot je recht te komen. Ook staan we stil bij mogelijke valkuilen en kleine stappen om je talent bewuster te gebruiken.

■ Lees met je eigen ervaringen erbij

Welke beschrijvingen herken je? Wanneer merkte je dat voor het laatst? En wat past minder bij jou? Je hoeft je niet in elke zin te herkennen. Je hebt verschillende talenten, en die beïnvloeden elkaar.

Gebruik dit rapport gerust als aanleiding voor een gesprek met een collega, coach of leidinggevende. Werk je in HR of begeleid je een team? Begin dan ook bij je eigen herkenning. De vragen kunnen je vervolgens helpen om met anderen te onderzoeken wat hen energie geeft en wat zij nodig hebben.

Ik hoop dat je tijdens het lezen af en toe denkt: "Ja, dat doe ik inderdaad graag. En misschien mag ik daar wel wat meer ruimte voor maken."

Want daar begint het vaak: zien wat er al in jou zit, en ontdekken hoe je het vaker kan gebruiken.

Veel leesplezier!

Ellen

Arbeids- en organisatiepsychologe
Oprichter van De Talent Coach en TalentCoach@Work

Doordacht blauw

denkend

analytisch

doordacht

onderzoekend

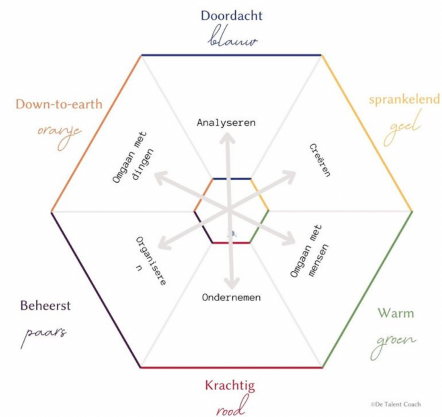
willen begrijpen

weetgierig

kritische kijk

expertise

Je bent een analytische geest, iemand die houdt van nadenken en overpeinzen, van het zoeken naar feiten en het mentaal oplossen van problemen. Geef jou maar eens een complex probleem of vraagstuk waarop je je kan op vastbijten. Je houdt van dingen onderzoeken, doorgronden en analyseren. Je bent een kritische denker, die zaken graag vanuit verschillende perspectieven onderzoekt. Je haalt er veel voldoening uit indien je dingen hebt kunnen doorgronden, als jouw analyse tot nieuwe inzichten of oplossingen leidt. Je komt tot je recht in een omgeving waar je mag nadenken en analyseren. Waar je de tijd krijgt om je in iets te verdiepen, waar je steeds nieuwe kennis en expertise kan vergaren. Je houdt minder van omgevingen waar er geen ruimte is voor analyse en waar je snel naar actie dient te gaan of enkel maar dient uit te voeren.



Het talentenmodel groepeerde talenten volgens 6 kleuren. Onder elke kleur gaan dus meerdere talenten schuil. Deze korte test gaat niet tot op het niveau van die individuele talenten. Het is dus mogelijk dat je je niet helemaal herkent in sommige beschrijvingen. Kleuren die naast elkaar liggen, komen vaker samen voor dan kleuren die tegenover elkaar staan.



Doordacht blauw

Jij houdt van nadenken, onderzoeken en doorgronden. Je zoekt graag naar feiten, verbanden en verklaringen. Een complex probleem kan je nieuwsgierigheid prikkelen: je wil begrijpen hoe het in elkaar zit.

Je bekijkt een vraagstuk vanuit verschillende perspectieven en neemt niet zomaar genoegen met de eerste verklaring. Je haalt voldoening uit een analyse die tot een nieuw inzicht of een onderbouwde oplossing leidt.

Ook kennis opbouwen kan je veel energie geven. Je verdiept je graag in onderwerpen die je interesseren en vindt het fijn om steeds beter te begrijpen wat er speelt.

Zo werk jij in een team

Je brengt diepgang in gesprekken en beslissingen. Je stelt kritische vragen, onderzoekt aannames en merkt nuances op die anderen misschien over het hoofd zien.

Je neemt graag de tijd om een onderbouwde mening te vormen. Collega's kunnen op jou rekenen voor een zorgvuldige analyse en inhoudelijke inbreng. Je helpt een team om verder te kijken dan een snelle of voor de hand liggende oplossing.

Wat jij toevoegt

- 1 Je onderzoekt informatie en legt verbanden.
- 2 Je brengt kennis en inhoudelijke expertise.
- 3 Je bekijkt vraagstukken vanuit verschillende perspectieven.
- 4 Je helpt oorzaken en mogelijke gevolgen te begrijpen.
- 5 Je draagt bij aan goed onderbouwde beslissingen.

Blauw in de praktijk

■ De context waarin jij tot je recht komt

Je bloeit op waar je mag nadenken, analyseren en leren. Je krijgt graag tijd om je in iets te verdiepen en je kennis verder uit te bouwen.

Dat kan in veel verschillende functies en sectoren. De kern is dat je vraagstukken tegenkomt die om inzicht vragen en dat jouw inhoudelijke bijdrage gewaardeerd wordt.

Een omgeving waarin je voortdurend meteen moet reageren of vooral uitvoert zonder ruimte om te begrijpen, kan minder goed aansluiten. Voorbereiding en tijd voor geconcentreerd denkwerk helpen je om jouw bijdrage te leveren.

■ Mogelijke valkuilen

01

Blijven analyseren

Je hoofd kan doorgaan, ook wanneer verder nadenken weinig nieuwe inzichten oplevert. Schrijf je gedachten op of neem bewust afstand van het vraagstuk.

02

Een beslissing uitstellen

Je wil opties afwegen en risico's begrijpen. Toch is volledige zekerheid niet altijd mogelijk. Bepaal vooraf wanneer je voldoende weet om een keuze te maken.

03

Je inzichten te laat delen

Je wil eerst een goed onderbouwde mening hebben. Anderen kunnen intussen denken dat je geen standpunt hebt of niet betrokken bent. Vertel dat je tijd nodig hebt en spreek af wanneer je erop terugkomt.

AAN DE SLAG

Praktisch aan de slag

Kies een vraagstuk waar je nu over nadent. Welke informatie ontbreekt echt nog, en wanneer wil je een conclusie trekken?

Deel je belangrijkste inzicht in eenvoudige woorden: wat zie je, waarom is dat relevant en welke volgende stap stel je voor?

Er zit nog zoveel meer talent in jou

Deze test licht een tipje van de sluier op. Je topkleur vertelt iets over een deel van je talenten. Je andere talenten bepalen mee hoe die kleur bij jou tot uiting komt.

Daarom zal je waarschijnlijk niet alles even sterk herkennen. Ook de mogelijke valkuilen zijn geen vaststaande eigenschappen. Andere talenten kunnen ervoor zorgen dat je er weinig last van hebt of er gemakkelijker mee omgaat.

Het gaat uiteindelijk om het samenspel: wat doe jij graag en vanzelfsprekend, wat geeft je energie en in welke omstandigheden komt dat het best tot zijn recht?

■ Maak het concreet

Kies twee passages waarin je jezelf herkent. Zoek bij elke passage een voorbeeld uit je eigen leven of werk. Denk ook aan activiteiten buiten je werk: soms gebruik je daar talenten die in je job weinig ruimte krijgen.

■ Dit herken ik bij mezelf

Welke beschrijving past bij jou? Wat deed je precies op een moment waarop je dit talent gebruikte?

■ Dit helpt mij om tot mijn recht te komen

Wat gaf je voldoening? Welke omstandigheden hielpen? Denk aan de taak, de mensen om je heen, je vrijheid of de manier waarop het werk georganiseerd was.

■ Dit wil ik uitproberen

Waar zou je dit talent vaker willen gebruiken? Kies één haalbare stap en bepaal met wie je die eventueel wil bespreken.

GOED OM TE WETEN

Dit rapport is gebaseerd op een korte, gratis test. Het geeft je een eerste indicatie van waar jouw talent zich situeert en is een mooi vertrekpunt om verder te verkennen. Een volledig talentprofiel brengt al je talenten in kaart en laat zien hoe ze samen jouw unieke combinatie vormen.

Meer ruimte voor jouw talent

Misschien heeft dit rapport woorden gegeven aan iets wat je al langer voelde. Of merk je vooral dat je nieuwsgierig bent geworden: welke talenten heb ik nog meer, en hoe kan ik daar meer mee doen?

Je talent herkennen is een begin. Daarna wordt het interessant om te kijken naar je dagelijkse werk. Welke taken passen bij jou? Waar loop je op leeg? En wat kan er veranderen zodat je vaker met goesting aan de slag gaat?

■ Wat we doen bij De Talent Coach

Bij De Talent Coach helpen we mensen hun talenten ontdekken en vertalen naar werk dat bij hen past. We begeleiden ook teams en leidinggevenden om talenten beter te benutten en met meer goesting samen te werken.

Wil je zelf verder ontdekken

Met coaching, online programma's en praktische tools helpen we je onderzoeken wat jou energie geeft en wat je nodig hebt in je werk. Dat kan gaan over meer ruimte maken voor je talenten in je huidige job, een volgende loopbaanstap of een eigen zaak starten vanuit je talenten, drijfveren en why.

Ontdek De Talent Coach

www.detalentcoach.be

Wil je ermee aan de slag in je team

Via TalentCoach@Work bieden we workshops, teamtrajecten en begeleiding voor leidinggevenden en teams. We helpen om talenten bespreekbaar te maken en te verbinden met samenwerking, motivatie en de dagelijkse praktijk op de werkvloer.

Ontdek ons aanbod voor teams en leidinggevenden

www.talentcoachatwork.com/home

Vertel gerust waar jij naar op zoek bent

Je hoeft nog niet precies te weten welke begeleiding bij je past. Stuur me gerust een mailtje met je vraag of situatie. Dan bekijken we samen wat een zinvolle volgende stap kan zijn.

Mail Ellen

ellen@dentalentcoach.be

**Tot snel,
Ellen
De Talent Coach**