

De Talent Coach

GRATIS TALENTENTEST

De kleur van jouw talent

Krachtig rood

Jouw persoonlijke resultaat van de gratis talententest

Inzicht in wat jou energie geeft, wat je bijdraagt en waar jouw talent tot zijn recht komt.

DE TALENT COACH

Ellen Florin

Arbeids- en organisatiepsychologe en oprichter

Een eerste stap naar meer goesting in je werk

Ontdek wat jou energie geeft

Fijn dat je onze talententest invulde!

Misschien ben je nieuwsgierig naar je talenten. Misschien wil je meer voldoening halen uit je werk, nadenken over een volgende stap of beter begrijpen hoe jij en je collega's samenwerken. Wat je aanleiding ook is: even stilstaan bij wat jou energie geeft, kan veel duidelijk maken.

Talenten zitten vaak in dingen die je graag en vanzelfsprekend doet. Je ziet snel hoe iets praktisch opgelost kan worden, brengt mensen op hun gemak of krijgt allerlei ideeën wanneer je ergens over nadenkt. Voor jou voelt dat misschien zo gewoon dat je er nauwelijks bij stilstaat. Terwijl het voor iemand anders helemaal niet vanzelfsprekend is.

In dit rapport ontdek je de talentkleur die in jouw antwoorden het sterkst naar voren komt. Je leest wat die kleur kan betekenen in je werk, wat je ermee bijdraagt aan een team en welke omstandigheden je helpen om tot je recht te komen. Ook staan we stil bij mogelijke valkuilen en kleine stappen om je talent bewuster te gebruiken.

Lees met je eigen ervaringen erbij

Welke beschrijvingen herken je? Wanneer merkte je dat voor het laatst? En wat past minder bij jou? Je hoeft je niet in elke zin te herkennen. Je hebt verschillende talenten, en die beïnvloeden elkaar.

Gebruik dit rapport gerust als aanleiding voor een gesprek met een collega, coach of leidinggevende. Werk je in HR of begeleid je een team? Begin dan ook bij je eigen herkenning. De vragen kunnen je vervolgens helpen om met anderen te onderzoeken wat hen energie geeft en wat zij nodig hebben.

Ik hoop dat je tijdens het lezen af en toe denkt: "Ja, dat doe ik inderdaad graag. En misschien mag ik daar wel wat meer ruimte voor maken."

Want daar begint het vaak: zien wat er al in jou zit, en ontdekken hoe je het vaker kan gebruiken.

Veel leesplezier!

Ellen

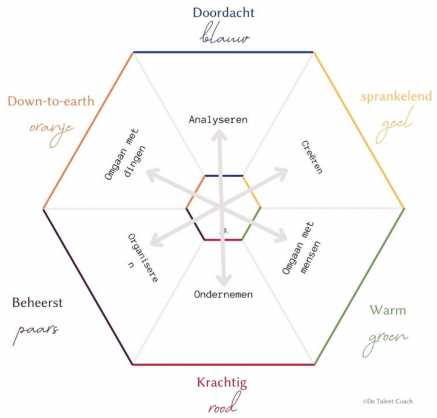
Arbeids- en organisatiepsychologe
Oprichter van De Talent Coach en TalentCoach@Work

JOUW TOPKLEUR IN HET KORT

Krachtig rood

ondernemend | avontuurlijk | gedreven | doelgericht | taakgericht | gericht op groei | succesvol | initiatiefnemend

Wanneer jij een doel voor ogen hebt, dan ga je ervoor. Je bent een durver, iemand die niet bang is om af en toe eens een risico te nemen of verantwoordelijkheid op te nemen. Altijd in voor een experiment of een kans om jezelf te bewijzen of een initiatief uit te werken. Met jouw tonnen energie slaag je er meestal wel in om anderen te overtuigen om mee te gaan in de richting die jij gekozen hebt. Je houdt ervan om je eigen grenzen te verleggen, om steeds beter te worden of te groeien in iets. Je komt tot je recht in een omgeving waar je initiatief mag nemen en de touwtjes in handen mag nemen, zoals commerciële beroepen, de handel, politiek of een leidinggevende positie. Je houdt wellicht minder van wetenschappelijke omgevingen waar complexe problemen door middel van analyse en onderzoek opgelost dienen te worden. Succesvol zijn is voor jou belangrijk. Je komt op anderen steeds zelfverzekerd over. Jouw focus ligt voornamelijk op het project, waardoor je soms persoonlijke zorgen van anderen niet opmerkt.



Het talentenmodel groepeert talenten volgens 6 kleuren. Onder elke kleur gaan dus meerdere talenten schuil. Deze korte test gaat niet tot op het niveau van die individuele talenten. Het is dus mogelijk dat je je niet helemaal herkent in sommige beschrijvingen. Kleuren die naast elkaar liggen, komen vaker samen voor dan kleuren die tegenover elkaar staan.

JOUW TALENTKLEUR

Krachtig rood

Wanneer jij een doel voor ogen hebt, ga je ervoor. Je neemt graag initiatief, durft verantwoordelijkheid te dragen en bent bereid om een risico te nemen wanneer je een kans ziet.

Je bent ondernemend en houdt ervan om iets op te starten, invloed uit te oefenen en vooruitgang te boeken. Een uitdaging kan je veel energie geven. Je wil groeien, jezelf ontwikkelen en resultaten neerzetten.

Je richt je daarbij ook op mensen: overtuigen, richting geven, organiseren en anderen meekrijgen kunnen belangrijke onderdelen zijn van jouw bijdrage.

Zo werk jij in een team

Je brengt daadkracht en richting. Je helpt om keuzes te maken en zet mensen in beweging wanneer een plan blijft liggen.

Je neemt graag verantwoordelijkheid en kan anderen overtuigen om mee te gaan in een bepaalde richting. Je houdt het doel voor ogen en stimuleert het team om stappen te zetten.

Wat jij toevoegt

1. Je neemt initiatief en brengt beweging.
2. Je maakt doelen en prioriteiten duidelijk.
3. Je durft beslissingen en verantwoordelijkheid op te nemen.
4. Je overtuigt anderen en helpt hen mee op weg.
5. Je houdt aandacht voor resultaten en vooruitgang.

Rood in de praktijk

De context waarin jij tot je recht komt

Je bloeit op waar je ondernemend mag zijn. Waar je projecten kan opstarten, beslissingen mag nemen en voldoende ruimte krijgt om invloed uit te oefenen.

Dat kan in een eigen zaak, een leidinggevende of commerciële rol, maar ook in andere functies waarin initiatief en verantwoordelijkheid welkom zijn. De functietitel is minder belangrijk dan de ruimte om daadwerkelijk iets te realiseren en mensen daarin mee te nemen.

Een omgeving waarin keuzes voortdurend uitgesteld worden of je weinig handelingsruimte hebt, kan frustrerend zijn.

Mogelijke valkuilen

01

Te snel vooruit willen

Je ziet het doel en wil ernaartoe. Daardoor kan je waarschuwingen of twijfels te snel opzijschuiven. Luister ook naar mensen die risico's zien of meer tijd nodig hebben.

02

Te weinig ruimte laten voor anderen

Je overtuiging en duidelijke mening kunnen sterk aanwezig zijn. Vraag actief naar andere perspectieven en geef mensen ruimte om zelf een aanpak te kiezen.

03

Het gevoel dat het nooit genoeg is

Steeds willen groeien kan leiden tot druk op jezelf en anderen. Sta ook stil bij wat al bereikt is en bepaal wanneer een resultaat voldoende is.

AAN DE SLAG

Praktisch aan de slag

Neem een doel dat je momenteel nastreeft. Wie moet daarin mee kunnen, en welke inbreng heb je nog niet gehoord?

Maak naast de volgende stap ook zichtbaar wat al gelukt is. Vooruitgang waarderen helpt om niet alleen bezig te zijn met wat nog beter moet.

REFLECTIE

Er zit nog zoveel meer talent in jou

Deze test licht een tipje van de sluier op. Je topkleur vertelt iets over een deel van je talenten. Je andere talenten bepalen mee hoe die kleur bij jou tot uiting komt.

Daarom zal je waarschijnlijk niet alles even sterk herkennen. Ook de mogelijke valkuilen zijn geen vaststaande eigenschappen. Andere talenten kunnen ervoor zorgen dat je er weinig last van hebt of er gemakkelijker mee omgaat.

Het gaat uiteindelijk om het samenspel: wat doe jij graag en vanzelfsprekend, wat geeft je energie en in welke omstandigheden komt dat het best tot zijn recht?

Maak het concreet

Kies twee passages waarin je jezelf herkent. Zoek bij elke passage een voorbeeld uit je eigen leven of werk. Denk ook aan activiteiten buiten je werk: soms gebruik je daar talenten die in je job weinig ruimte krijgen.

Dit herken ik bij mezelf

Welke beschrijving past bij jou? Wat deed je precies op een moment waarop je dit talent gebruikte?

Dit helpt mij om tot mijn recht te komen

Wat gaf je voldoening? Welke omstandigheden hielpen? Denk aan de taak, de mensen om je heen, je vrijheid of de manier waarop het werk georganiseerd was.

Dit wil ik uitproberen

Waar zou je dit talent vaker willen gebruiken? Kies één haalbare stap en bepaal met wie je die eventueel wil bespreken.

GOED OM TE WETEN

Dit rapport is gebaseerd op een korte, gratis test. Het geeft je een eerste indicatie van waar jouw talent zich situeert en is een mooi vertrekpunt om verder te verkennen. Een volledig talentprofiel brengt al je talenten in kaart en laat zien hoe ze samen jouw unieke combinatie vormen.

VERDER MET JE TALENT

Meer ruimte voor jouw talent

Misschien heeft dit rapport woorden gegeven aan iets wat je al langer voelde. Of merk je vooral dat je nieuwsgierig bent geworden: welke talenten heb ik nog meer, en hoe kan ik daar meer mee doen?

Je talent herkennen is een begin. Daarna wordt het interessant om te kijken naar je dagelijkse werk. Welke taken passen bij jou? Waar loop je op leeg? En wat kan er veranderen zodat je vaker met goesting aan de slag gaat?

Wat we doen bij De Talent Coach

Bij De Talent Coach helpen we mensen hun talenten ontdekken en vertalen naar werk dat bij hen past. We begeleiden ook teams en leidinggevenden om talenten beter te benutten en met meer goesting samen te werken.

Wil je zelf verder ontdekken

Met coaching, online programma's en praktische tools helpen we je onderzoeken wat jou energie geeft en wat je nodig hebt in je werk. Dat kan gaan over meer ruimte maken voor je talenten in je huidige job, een volgende loopbaanstap of een eigen zaak starten vanuit je talenten, drijfveren en why.

Ontdek De Talent Coach

www.detalentcoach.be

Wil je ermee aan de slag in je team

Via TalentCoach@Work bieden we workshops, teamtrajecten en begeleiding voor leidinggevenden en teams. We helpen om talenten bespreekbaar te maken en te verbinden met samenwerking, motivatie en de dagelijkse praktijk op de werkvloer.

Ontdek ons aanbod voor teams en leidinggevenden

www.talentcoachatwork.com/home

Vertel gerust waar jij naar op zoek bent

Je hoeft nog niet precies te weten welke begeleiding bij je past. Stuur me gerust een mailtje met je vraag of situatie. Dan bekijken we samen wat een zinvolle volgende stap kan zijn.

Mail Ellen

ellen@detalentcoach.be

Tot snel,
Ellen
De Talent Coach