



Ontdek de **kleur** van jouw talent

De Talent Coach

GRATIS TALENTENTEST

De kleur van jouw talent

☐ Beheerst paars

Jouw persoonlijke resultaat van de gratis talententest

Inzicht in wat jou energie geeft, wat je bijdraagt en waar jouw talent tot zijn recht komt.

DE TALENT COACH

Ellen Florin

Arbeids- en organisatiepsychologe en oprichter

Een eerste stap naar meer
goesting in je werk

Ontdek wat jou energie geeft

Fijn dat je onze talententest invulde!

Misschien ben je nieuwsgierig naar je talenten. Misschien wil je meer voldoening halen uit je werk, nadenken over een volgende stap of beter begrijpen hoe jij en je collega's samenwerken. Wat je aanleiding ook is: even stilstaan bij wat jou energie geeft, kan veel duidelijk maken.

Talenten zitten vaak in dingen die je graag en vanzelfsprekend doet. Je ziet snel hoe iets praktisch opgelost kan worden, brengt mensen op hun gemak of krijgt allerlei ideeën wanneer je ergens over nadenkt. Voor jou voelt dat misschien zo gewoon dat je er nauwelijks bij stilstaat. Terwijl het voor iemand anders helemaal niet vanzelfsprekend is.

In dit rapport ontdek je de talentkleur die in jouw antwoorden het sterkst naar voren komt. Je leest wat die kleur kan betekenen in je werk, wat je ermee bijdraagt aan een team en welke omstandigheden je helpen om tot je recht te komen. Ook staan we stil bij mogelijke valkuilen en kleine stappen om je talent bewuster te gebruiken.

■ Lees met je eigen ervaringen erbij

Welke beschrijvingen herken je? Wanneer merkte je dat voor het laatst? En wat past minder bij jou? Je hoeft je niet in elke zin te herkennen. Je hebt verschillende talenten, en die beïnvloeden elkaar.

Gebruik dit rapport gerust als aanleiding voor een gesprek met een collega, coach of leidinggevende. Werk je in HR of begeleid je een team? Begin dan ook bij je eigen herkenning. De vragen kunnen je vervolgens helpen om met anderen te onderzoeken wat hen energie geeft en wat zij nodig hebben.

Ik hoop dat je tijdens het lezen af en toe denkt: "Ja, dat doe ik inderdaad graag. En misschien mag ik daar wel wat meer ruimte voor maken."

Want daar begint het vaak: zien wat er al in jou zit, en ontdekken hoe je het vaker kan gebruiken.

Veel leesplezier!

Ellen

Arbeids- en organisatiepsychologe
Oprichter van De Talent Coach en TalentCoach@Work

Beheerst paars

gestructureerd

ordescheppend

discipline

gelijke kansen

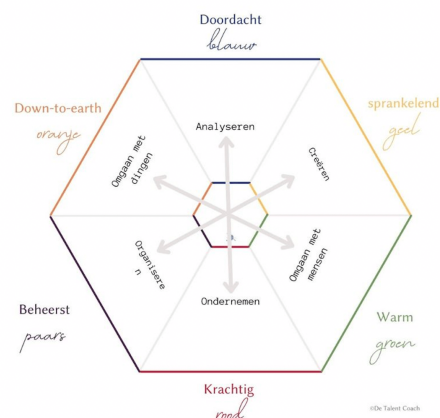
organiserend vermogen

gegevensbeheer

planmatig

plichtsbewust

Je bent sterk in administratieve, organisatorische en cijfermatige vaardigheden. Je werkt graag met getallen, gegevens en informatie die je volgens duidelijke procedures, regels en richtlijnen kan verwerken. Orde en structuur is dan ook jouw stokpaardje. Je vindt het leuk om orde te scheppen, het overzicht te bewaren en zaken strak op te volgen. Daardoor ben je goed in planmatig werken. Kwaliteit is voor jou belangrijker dan kwantiteit. Je komt dan ook het best tot je recht in een omgeving waar je de tijd krijgt om dingen goed op te volgen en tot in de puntjes af te werken. Je hebt veel discipline en doorzettingsvermogen en wordt door anderen gezien als plichtsbewust en een harde werker. Je ziet er graag op toe dat iedereen gelijke kansen krijgt en dat de regels en procedures gevolgd worden. Je wordt liever niet gestoord als je met iets bezig bent en je houdt van omgevingen waar er voldoende structuur is en je stap voor stap dingen kan afwerken of afvinken van je lijstje. Artistieke of creatieve activiteiten zijn wellicht minder aan jou besteed.



Het talentenmodel groepeerde talenten volgens 6 kleuren. Onder elke kleur gaan dus meerdere talenten schuil. Deze korte test gaat niet tot op het niveau van die individuele talenten. Het is dus mogelijk dat je je niet helemaal herkent in sommige beschrijvingen. Kleuren die naast elkaar liggen, komen vaker samen voor dan kleuren die tegenover elkaar staan.



Beheerst paars

Jij houdt van orde, structuur en zorgvuldigheid. Je werkt graag met informatie, gegevens of cijfers die je volgens duidelijke afspraken kan verwerken. Overzicht bewaren en zaken goed opvolgen geeft je voldoening.

Je vindt kwaliteit belangrijk. Je werkt planmatig, hebt aandacht voor details en rondt dingen graag correct en volledig af. Je voelt je verantwoordelijk voor wat je opneemt.

Duidelijke regels en afspraken geven je houvast. Je vindt het belangrijk dat ze nageleefd en consequent toegepast worden, zodat mensen weten waar ze aan toe zijn.

Zo werk jij in een team

Je brengt rust door overzicht en betrouwbaarheid. Je bewaakt afspraken, houdt bij wat nog moet gebeuren en helpt voorkomen dat belangrijke stappen vergeten worden.

Collega's weten dat je zorgvuldig met je taken omgaat. Ook wanneer het druk wordt, kan jouw planmatige aanpak helpen om de zaken behapbaar te houden en de kwaliteit te bewaken.

Wat jij toevoegt

- 1 Je brengt structuur in taken, informatie en processen.
- 2 Je volgt afspraken en deadlines zorgvuldig op.
- 3 Je bewaakt de volledigheid en correctheid van het werk.
- 4 Je zorgt dat dossiers en taken afgewerkt worden.
- 5 Je draagt bij aan een betrouwbare en consistente werkwijze.

Paars in de praktijk

■ De context waarin jij tot je recht komt

Je bloeit op waar verwachtingen, verantwoordelijkheden en procedures duidelijk zijn. Je werkt graag stap voor stap en krijgt voldoening wanneer je iets degelijk kan afronden.

Je hebt baat bij voldoende concentratie en tijd om zorgvuldig te werken. Voortdurende onderbrekingen, onduidelijke prioriteiten of afspraken die telkens veranderen, kunnen energie kosten.

Werk waarin gegevens, planning, administratie of kwaliteitsbewaking belangrijk zijn, kan goed aansluiten. Welke rol bij je past, hangt ook af van je overige talenten en interesses.

■ Mogelijke valkuilen

01

Sterk vasthouden aan de vertrouwde aanpak

Structuur geeft houvast, maar soms vraagt een situatie om een aanpassing. Onderzoek welke afspraken noodzakelijk blijven en waar ruimte is om mee te bewegen.

02

De lat erg hoog leggen

Je aandacht voor kwaliteit kan doorschieten in perfectionisme. Niet elk detail vraagt evenveel tijd. Spreek af wat correct en volledig moet zijn en wanneer iets goed genoeg is.

03

Moeilijk uit handen geven

Als je het zelf doet, weet je hoe het gebeurt. Toch kan alles zelf blijven opvolgen veel energie kosten. Maak heldere afspraken en laat de verantwoordelijkheid vervolgens ook bij de ander.

AAN DE SLAG

Praktisch aan de slag

Kijk naar een taak waarin je veel tijd steekt. Welke aandacht draagt echt bij aan kwaliteit, en waar blijf je langer controleren dan nodig?

Bespreek welke duidelijkheid jou helpt om goed te werken: prioriteiten, verantwoordelijkheden, deadlines of afspraken over het gewenste resultaat.

Er zit nog zoveel meer talent in jou

Deze test licht een tipje van de sluier op. Je topkleur vertelt iets over een deel van je talenten. Je andere talenten bepalen mee hoe die kleur bij jou tot uiting komt.

Daarom zal je waarschijnlijk niet alles even sterk herkennen. Ook de mogelijke valkuilen zijn geen vaststaande eigenschappen. Andere talenten kunnen ervoor zorgen dat je er weinig last van hebt of er gemakkelijker mee omgaat.

Het gaat uiteindelijk om het samenspel: wat doe jij graag en vanzelfsprekend, wat geeft je energie en in welke omstandigheden komt dat het best tot zijn recht?

■ Maak het concreet

Kies twee passages waarin je jezelf herkent. Zoek bij elke passage een voorbeeld uit je eigen leven of werk. Denk ook aan activiteiten buiten je werk: soms gebruik je daar talenten die in je job weinig ruimte krijgen.

■ Dit herken ik bij mezelf

Welke beschrijving past bij jou? Wat deed je precies op een moment waarop je dit talent gebruikte?

■ Dit helpt mij om tot mijn recht te komen

Wat gaf je voldoening? Welke omstandigheden hielpen? Denk aan de taak, de mensen om je heen, je vrijheid of de manier waarop het werk georganiseerd was.

■ Dit wil ik uitproberen

Waar zou je dit talent vaker willen gebruiken? Kies één haalbare stap en bepaal met wie je die eventueel wil bespreken.

GOED OM TE WETEN

Dit rapport is gebaseerd op een korte, gratis test. Het geeft je een eerste indicatie van waar jouw talent zich situeert en is een mooi vertrekpunt om verder te verkennen. Een volledig talentprofiel brengt al je talenten in kaart en laat zien hoe ze samen jouw unieke combinatie vormen.

Meer ruimte voor jouw talent

Misschien heeft dit rapport woorden gegeven aan iets wat je al langer voelde. Of merk je vooral dat je nieuwsgierig bent geworden: welke talenten heb ik nog meer, en hoe kan ik daar meer mee doen?

Je talent herkennen is een begin. Daarna wordt het interessant om te kijken naar je dagelijkse werk. Welke taken passen bij jou? Waar loop je op leeg? En wat kan er veranderen zodat je vaker met goesting aan de slag gaat?

■ Wat we doen bij De Talent Coach

Bij De Talent Coach helpen we mensen hun talenten ontdekken en vertalen naar werk dat bij hen past. We begeleiden ook teams en leidinggevenden om talenten beter te benutten en met meer goesting samen te werken.

Wil je zelf verder ontdekken

Met coaching, online programma's en praktische tools helpen we je onderzoeken wat jou energie geeft en wat je nodig hebt in je werk. Dat kan gaan over meer ruimte maken voor je talenten in je huidige job, een volgende loopbaanstap of een eigen zaak starten vanuit je talenten, drijfveren en why.

[Ontdek De Talent Coach](#)

www.detalentcoach.be

Wil je ermee aan de slag in je team

Via TalentCoach@Work bieden we workshops, teamtrajecten en begeleiding voor leidinggevenden en teams. We helpen om talenten bespreekbaar te maken en te verbinden met samenwerking, motivatie en de dagelijkse praktijk op de werkvloer.

[Ontdek ons aanbod voor teams en leidinggevenden](#)

www.talentcoachatwork.com/home

Vertel gerust waar jij naar op zoek bent

Je hoeft nog niet precies te weten welke begeleiding bij je past. Stuur me gerust een mailtje met je vraag of situatie. Dan bekijken we samen wat een zinvolle volgende stap kan zijn.

[Mail Ellen](#)

ellen@dentalentcoach.be

Tot snel,
Ellen
De Talent Coach