



Ontdek de **kleur** van jouw talent

De Talent Coach

GRATIS TALENTENTEST

De kleur van jouw talent

● **Down-to-earth oranje**

Jouw persoonlijke resultaat van de gratis talententest

Inzicht in wat jou energie geeft, wat je bijdraagt en waar jouw talent tot zijn recht komt.

DE TALENT COACH

Ellen Florin

Arbeids- en organisatiepsychologe en oprichter

Een eerste stap naar meer
goesting in je werk

Ontdek wat jou energie geeft

Fijn dat je onze talententest invulde!

Misschien ben je nieuwsgierig naar je talenten. Misschien wil je meer voldoening halen uit je werk, nadenken over een volgende stap of beter begrijpen hoe jij en je collega's samenwerken. Wat je aanleiding ook is: even stilstaan bij wat jou energie geeft, kan veel duidelijk maken.

Talenten zitten vaak in dingen die je graag en vanzelfsprekend doet. Je ziet snel hoe iets praktisch opgelost kan worden, brengt mensen op hun gemak of krijgt allerlei ideeën wanneer je ergens over nadenkt. Voor jou voelt dat misschien zo gewoon dat je er nauwelijks bij stilstaat. Terwijl het voor iemand anders helemaal niet vanzelfsprekend is.

In dit rapport ontdek je de talentkleur die in jouw antwoorden het sterkst naar voren komt. Je leest wat die kleur kan betekenen in je werk, wat je ermee bijdraagt aan een team en welke omstandigheden je helpen om tot je recht te komen. Ook staan we stil bij mogelijke valkuilen en kleine stappen om je talent bewuster te gebruiken.

■ Lees met je eigen ervaringen erbij

Welke beschrijvingen herken je? Wanneer merkte je dat voor het laatst? En wat past minder bij jou? Je hoeft je niet in elke zin te herkennen. Je hebt verschillende talenten, en die beïnvloeden elkaar.

Gebruik dit rapport gerust als aanleiding voor een gesprek met een collega, coach of leidinggevende. Werk je in HR of begeleid je een team? Begin dan ook bij je eigen herkenning. De vragen kunnen je vervolgens helpen om met anderen te onderzoeken wat hen energie geeft en wat zij nodig hebben.

Ik hoop dat je tijdens het lezen af en toe denkt: "Ja, dat doe ik inderdaad graag. En misschien mag ik daar wel wat meer ruimte voor maken."

Want daar begint het vaak: zien wat er al in jou zit, en ontdekken hoe je het vaker kan gebruiken.

Veel leesplezier!

Ellen

Arbeids- en organisatiepsychologe
Oprichter van De Talent Coach en TalentCoach@Work

Down-to-earth oranje

praktisch

concreet

technisch

oplossingsgericht

handig

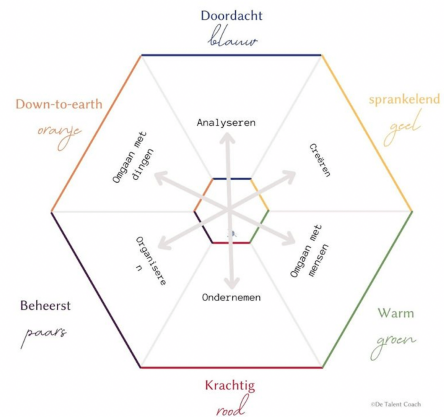
fysiek krachtig

doener

buitenmens

actief

Jij bent een echte doener. Je houdt van dingen aanpakken en realiseren. Je steekt graag de handen uit de mouwen, en je beschikt over technisch of praktisch inzicht. Problemen zijn er om aan te pakken en niet om lang over na te denken of over te piekeren. Je houdt van activiteiten waarbij je fysiek en concreet kan bezig zijn. Je werkt graag met machines, gereedschap, materialen, dieren of planten. Je komt het best tot je recht in een omgeving waar je heel concreet en praktisch aan de slag kan gaan en waar er niet te veel over abstracte of theoretische zaken gepraat wordt want dat interesseert je meestal niet. Zolang het maar werkt, dat is het belangrijkste. Je houdt wellicht minder van beroepen waar je veel sociale contacten moet leggen en onderhouden. Geef jou maar iets praktisch om mee aan de slag te gaan!



Het talentenmodel groepeerde talenten volgens 6 kleuren. Onder elke kleur gaan dus meerdere talenten schuil. Deze korte test gaat niet tot op het niveau van die individuele talenten. Het is dus mogelijk dat je je niet helemaal herkent in sommige beschrijvingen. Kleuren die naast elkaar liggen, komen vaker samen voor dan kleuren die tegenover elkaar staan.



Down-to-earth oranje

Jij bent een echte doener. Je houdt van aanpakken, dingen maken en concrete problemen oplossen. Je steekt graag de handen uit de mouwen en gebruikt daarbij je praktische of technische inzicht.

Je krijgt energie wanneer je tastbaar bezig kan zijn. Dat kan bijvoorbeeld met materialen, gereedschap of machines zijn, maar ook met dieren, planten of activiteiten waarbij je fysiek aan de slag gaat. Je ziet graag rechtstreeks wat jouw inzet oplevert: iets werkt weer, iets is gemaakt, verzorgd of verbeterd.

Je kijkt nuchter naar wat er moet gebeuren. Wanneer zich een probleem voordoet, zoek je graag een concrete oplossing. Lang over iets blijven praten geeft je meestal minder voldoening dan het daadwerkelijk aanpakken.

Zo werk jij in een team

In een team breng jij een praktische blik binnen. Je vraagt je af of een idee ook uitvoerbaar is en wat er nodig is om het in de praktijk te laten werken.

Je bent vaak bereid om iets uit te proberen of het werk vast te pakken. Collega's kunnen jouw nuchterheid waarderen: je helpt om de aandacht te richten op wat er nu concreet moet gebeuren. Ook wanneer er onverwacht iets misloopt, kan die praktische instelling waardevol zijn.

Wat jij toevoegt

- 1 Je brengt praktisch en technisch inzicht binnen.
- 2 Je ziet wat wel en niet werkt in de uitvoering.
- 3 Je helpt om plannen om te zetten in tastbaar resultaat.
- 4 Je pakt concrete problemen aan en zoekt werkbare oplossingen.
- 5 Je geeft het goede voorbeeld door zelf de handen uit de mouwen te steken.

Oranje in de praktijk

■ De context waarin jij tot je recht komt

Je bloeit op in een omgeving waar je praktisch en concreet bezig kan zijn. Waar je dingen mag maken, herstellen, verzorgen, bedienen of verbeteren en niet voortdurend met abstracte of theoretische vraagstukken bezig hoeft te zijn.

Afhankelijk van je andere talenten en interesses kan dat bijvoorbeeld in een technische omgeving zijn, buiten in de natuur, in een werkplaats of op een plek waar je met dieren of materialen werkt. De rode draad is dat je daadwerkelijk iets kan doen en het resultaat van je werk ervaart.

Ruimte om zelfstandig aan de slag te gaan kan prettig zijn. Veel papierwerk of overleg zonder duidelijke praktische betekenis kan je meer energie kosten.

■ Mogelijke valkuilen

01

Te weinig uitleg geven

Wat voor jou praktisch vanzelfsprekend is, is dat voor anderen niet altijd. Je kan al zien hoe iets moet, terwijl een collega nog uitleg nodig heeft. Neem even de tijd om te vertellen wat je doet en waarom.

02

Vooraf het probleem willen oplossen

Wanneer iemand met een probleem komt, zoek je misschien meteen een oplossing. Soms heeft die persoon eerst behoefte aan begrip of een luisterend oor. Aandacht voor de mens achter de taak helpt je om beter aan te sluiten.

03

Erg direct communiceren

Je zegt graag waar het op staat. Dat kan duidelijkheid brengen, maar soms harder overkomen dan je bedoelt. Sta kort stil bij je woorden en vraag ook hoe de ander de situatie ziet.

AAN DE SLAG

Praktisch aan de slag

Denk aan een werkdag die je veel voldoening gaf. Wat kon je toen maken, oplossen, verzorgen of concreet aanpakken? Onderzoek hoe je daar meer ruimte voor kan krijgen.

Werk je samen met anderen? Spreek vooraf kort af wat het gewenste resultaat is en welke afstemming nodig is. Zo kan jij aan de slag en weten anderen wat ze kunnen verwachten.

Er zit nog zoveel meer talent in jou

Deze test licht een tipje van de sluier op. Je topkleur vertelt iets over een deel van je talenten. Je andere talenten bepalen mee hoe die kleur bij jou tot uiting komt.

Daarom zal je waarschijnlijk niet alles even sterk herkennen. Ook de mogelijke valkuilen zijn geen vaststaande eigenschappen. Andere talenten kunnen ervoor zorgen dat je er weinig last van hebt of er gemakkelijker mee omgaat.

Het gaat uiteindelijk om het samenspel: wat doe jij graag en vanzelfsprekend, wat geeft je energie en in welke omstandigheden komt dat het best tot zijn recht?

■ Maak het concreet

Kies twee passages waarin je jezelf herkent. Zoek bij elke passage een voorbeeld uit je eigen leven of werk. Denk ook aan activiteiten buiten je werk: soms gebruik je daar talenten die in je job weinig ruimte krijgen.

■ Dit herken ik bij mezelf

Welke beschrijving past bij jou? Wat deed je precies op een moment waarop je dit talent gebruikte?

■ Dit helpt mij om tot mijn recht te komen

Wat gaf je voldoening? Welke omstandigheden hielpen? Denk aan de taak, de mensen om je heen, je vrijheid of de manier waarop het werk georganiseerd was.

■ Dit wil ik uitproberen

Waar zou je dit talent vaker willen gebruiken? Kies één haalbare stap en bepaal met wie je die eventueel wil bespreken.

GOED OM TE WETEN

Dit rapport is gebaseerd op een korte, gratis test. Het geeft je een eerste indicatie van waar jouw talent zich situeert en is een mooi vertrekpunt om verder te verkennen. Een volledig talentprofiel brengt al je talenten in kaart en laat zien hoe ze samen jouw unieke combinatie vormen.

Meer ruimte voor jouw talent

Misschien heeft dit rapport woorden gegeven aan iets wat je al langer voelde. Of merk je vooral dat je nieuwsgierig bent geworden: welke talenten heb ik nog meer, en hoe kan ik daar meer mee doen?

Je talent herkennen is een begin. Daarna wordt het interessant om te kijken naar je dagelijkse werk. Welke taken passen bij jou? Waar loop je op leeg? En wat kan er veranderen zodat je vaker met goesting aan de slag gaat?

■ Wat we doen bij De Talent Coach

Bij De Talent Coach helpen we mensen hun talenten ontdekken en vertalen naar werk dat bij hen past. We begeleiden ook teams en leidinggevenden om talenten beter te benutten en met meer goesting samen te werken.

Wil je zelf verder ontdekken

Met coaching, online programma's en praktische tools helpen we je onderzoeken wat jou energie geeft en wat je nodig hebt in je werk. Dat kan gaan over meer ruimte maken voor je talenten in je huidige job, een volgende loopbaanstap of een eigen zaak starten vanuit je talenten, drijfveren en why.

Ontdek De Talent Coach

www.detalentcoach.be

Wil je ermee aan de slag in je team

Via TalentCoach@Work bieden we workshops, teamtrajecten en begeleiding voor leidinggevenden en teams. We helpen om talenten bespreekbaar te maken en te verbinden met samenwerking, motivatie en de dagelijkse praktijk op de werkvloer.

Ontdek ons aanbod voor teams en leidinggevenden

www.talentcoachatwork.com/home

Vertel gerust waar jij naar op zoek bent

Je hoeft nog niet precies te weten welke begeleiding bij je past. Stuur me gerust een mailtje met je vraag of situatie. Dan bekijken we samen wat een zinvolle volgende stap kan zijn.

Mail Ellen

ellen@dentalentcoach.be

**Tot snel,
Ellen
De Talent Coach**